

THÔNG BÁO

V/v xét nâng bậc lương thường xuyên đợt 1 năm 2021

Kính gửi: **Lãnh đạo các đơn vị**

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/TTLT-BGDĐT-BNV của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ngày 15/4/2009 về việc Hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo;

Thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức,

Nhà trường thông báo việc xét nâng bậc lương đợt 1 năm 2021 như sau:

1. Điều kiện để nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung:

- Thời gian:

+ Đủ 24 tháng đối với viên chức và người lao động (VC, NLĐ) loại B, C, hạng IV;

+ Đủ 36 tháng đối với VC loại A, hạng I, II, III;

+ Đủ 12 tháng đối với VC, NLĐ đã hưởng phụ cấp vượt khung từ 5% trở lên.

- Thời điểm được nâng bậc lương: từ ngày 01/01/2021 đến hết ngày 30/6/2021.

- Điều kiện:

+ Phân loại viên chức: Hoàn thành nhiệm vụ trở lên (trong thời gian xét nâng bậc lương theo từng loại viên chức).

+ Không nằm trong các điều kiện của Điểm c, Khoản 1, Điều 2 và Khoản 3, Điều 2, Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

2. Thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên thực hiện theo Điểm c, Khoản 1, Điều 2, Thông tư 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

3. Trường hợp bị kéo dài thời gian nâng bậc lương thực hiện theo Khoản 3, Điều 2, Thông tư 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

4. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với VC, NLĐ đã có thông báo nghỉ hưu: VC, NLĐ đã có thông báo nghỉ hưu năm 2021, 2022, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư 08/2013, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông

báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn bằng số tháng còn thiếu này.

5. Danh sách dự kiến nâng bậc lương đợt 1/2021

Căn cứ hồ sơ quá trình công tác của VC, NLĐ Hiệu trưởng thông báo đến toàn thể VC, NLĐ danh sách dự kiến nâng bậc lương đợt 1 năm 2021.

(Danh sách dự kiến nâng bậc lương thường xuyên đợt 1, nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu, tăng phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2021 được đăng tải trên website của Trường).

Nhận được Thông báo này, yêu cầu Lãnh đạo, Công đoàn các đơn vị thông báo đến toàn thể VC, NLĐ. Ý kiến phản hồi gửi về phòng Tổ chức cán bộ **trước ngày 25 tháng 6 năm 2021** (gặp đ/c Loan, ĐT: 0965523579).

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- Lưu: VT, TCCB, Hội đồng lương.

HIỆU TRƯỞNG

(Đã ký)

TS. Nguyễn Thanh Trúc